



鄂尔多斯生态环境职业学院

2024 年毕业生就业 质量年度报告

鄂尔多斯生态环境职业学院

2024 年 11 月

目 录

学院概况	1
第一部分 毕业生就业指标分析	4
一、专业分布及就业率统计	4
二、毕业生生源地分布及就业情况	5
三、毕业生去向情况	6
四、困难群体生源就业情况	12
第二部分 毕业生招聘会开展情况及满意度调查	13
一、招聘活动情况	13
二、招聘单位情况	15
三、毕业生满意度调查	16
（一）毕业生对学校就业服务的满意度	17
（二）毕业生对所学专业的满意度	18
（三）毕业生对工作的满意度	18
第三部分 就业形势分析与就业工作推进措施	20
一、就业形势分析	20
二、政府推进就业创业工作措施	21
三、学院推进就业创业工作主要举措	22
（一）大力推进校企合作	22
（二）加强就业创业工作组织领导	24
（三）深入开展访企拓岗	24
（四）加大毕业生就业创业培训力度	25
（五）对困难学生进行重点帮扶	26
（六）积极开展线上线下招聘会	26
（七）做好就业统计工作	27
（八）积极推进创新创业工作	27
四、下一步就业创业工作思路	27
（一）严格规范就业工作开展	27
（二）深入推进访企拓岗	28
（三）鼓励学生立足本地，服务区内经济发展	28
（四）重视困难毕业生就业，进行一对一帮扶	28
（五）积极开展线上线下招聘会	29
（六）做好就业统计及审核工作	29

(七) 加强就业创业培训力度，助力学生高质量就业.....	29
-------------------------------	----

学院概况

鄂尔多斯生态环境职业学院是由鄂尔多斯市人民政府投资建设的一所全日制普通高等职业院校，于2014年2月8日由自治区人民政府批准、4月28日教育部备案并于当年实现首批招生。成立以来，获评全国环境教育示范学校、全国绿化模范单位、全国职业教育就业指导先进院校、自治区科普教育基地、自治区科普示范基地、自治区退役军人职业技能承训基地、鄂尔多斯市高校毕业生创业培训基地、鄂尔多斯市乡村振兴人才培训基地。

学院布局合理、环境优美，占地1022亩，建筑面积17.3万平方米，建有22栋单体建筑，实验室102个，校外实训基地50多个，实验设备及各类仪器资产总值8000多万元，馆藏图书30余万册。学院现有教职工373人，其中，博士研究生11名，硕士研究生151名；正高职称23名，副高85名，“双师型”教师占专业教师比例达到60%，社会技术技能型兼职教师占专兼职教师总数的比例超过17%；有学生5965名，其中，高职学生4394名（包括高职扩招生1682名）、中职学生1571名。自治区优秀教学团队1个，自治区草原英才、鄂尔多斯草原英才、鄂尔多斯英才共3名。

学院设有生态工程、生物技术、机电工程、经济管理、市政工程5个系，涉及农林牧渔、资源环境与安全、能源动力与材料、食品药品与粮食、装备制造等10类22个专业。其中，动物医学专业为国家级示范专业，机电专业为国家级实训项目投资基地和自治区级精品专业。学院还承担着康巴

什、伊旗的中职教育职能，附属职业高中部设有机电、会计、幼师、化工、建筑等 9 个专业。

目前，鄂尔多斯生态环境职业教育集团与 188 家企业建立校企合作关系并开展人才订单式培养，建设校外实训基地 50 处。2023 年以来，与内蒙古长达检测、内蒙古晶泰、亿利、北京广慧金通等 20 家企业深度合作，引导企业参与高职院校人才培养，建立冠名班订单班，累计培养学生 2410 人。与满世集团共建了“满世产业学院”，与市退役军人事务局、中国亚洲经济发展协会职业人才开发与管理委员会联合成立了鄂尔多斯退役军人乡村振兴学院，与鄂尔多斯电冶集团、鄂托克民族综合职业高中筹建循环经济现代产业学院，进一步提升校企合作水平，大力培养技术技能人才。同时，学院积极加强与隆基绿能、远景动力、国鸿氢能等现代新型企业对接光伏、氢能、储能、锂电等领域的校企合作，开展订单定向技术技能人才培养。

2024 年以来，学院协调市委、市政府推动中国地质大学（武汉）内蒙古研究院落户学院。与内蒙古农业大学签订了合作协议，建立了对口专业建设合作、院系对口联系帮扶、实践基地共享、成果转移转化合作、重点领域联合攻关、创新平台合作共建等工作机制。与鄂尔多斯电冶集团、鄂尔多斯空港实业有限公司、内蒙古晶泰环境科技有限公司、乌兰集团现代农牧业公司、鄂尔多斯市晶澳太阳能有限公司、鄂尔多斯市恒凯电器有限公司、内蒙古政司科学技术研究院签订订单和冠名协议；与巴彦淖尔职业技术学校、准格尔旗职业高中、敖汉旗职教中心签订中高企一体化办学协议；与鄂

鄂尔多斯电冶集团申报自治区级产教融合企业；与鄂尔多斯电冶集团巴彦淖尔职业技术学校、准格尔旗职业高中签订中高企一体化办学协议。此外，学院积极探索国际合作，加入向北开放职业教育联盟，邀请德国西门子中国公司校企合作部到我院机电工程系考察实训室，与学院机电一体化技术专业群建设方面开展中德（SGAVE）项目合作。

第一部分 毕业生就业指标分析

一、专业分布及就业率统计

我院 2024 年毕业生共有 745 人，截至 2024 年 8 月 31 日，毕业去向落实人数为 718 人，分布在财务管理、电子商务、电子信息工程技术、动物医学、发电厂及电力系统、供用电技术、环境工程技术、会计、机电设备技术、计算机应用技术等二十个专业。其中，升入本科院校 163 人，入伍 31 人，就业 524 人。

2024 届毕业生专业分布及就业率统计

专业	毕业生数	就业数
供用电技术	17	17
建筑室内设计	9	7
空中乘务	51	50
绿色食品生产技术	45	42
电子商务	13	13
机电设备维修与管理	4	4
大数据与财务管理	13	13
市政工程技术	13	13
园林技术	53	46
环境工程技术	28	27
绿色食品生产与检验	3	3
大数据与会计	51	51
动物医学	142	136
园艺技术	27	27
汽车检测与维修技术	28	27
机电设备技术	41	40
计算机应用技术	18	18
机电一体化技术	100	97
旅游管理	16	15
发电厂及电力系统	73	72
合计	745	718

从 2024 届毕业生分专业来看，落实率最高的是供用电技术、电子商务、机电设备维修与管理、大数据与财务管理、市政工程技术、绿色食品生产与检验、大数据与会计、园艺技术、计算机应用技术。

二、毕业生生源地分布及就业情况

我校 2024 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有 715 人，占毕业生总数的 95.97%。

生源地	总人数		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	总数	占比	总数	占比	总数	占比	总数	占比	总数	占比
内蒙古自治区	715	95.97%	0	0%	0	0%	0	0%	715	95.97%
陕西省	14	1.88%	0	0%	0	0%	0	0%	14	1.88%
山西省	4	0.54%	0	0%	0	0%	0	0%	4	0.54%
山东省	3	0.4%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0.4%
河南省	3	0.4%	0	0%	0	0%	0	0%	3	0.4%
吉林省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
四川省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
河北省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
甘肃省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
辽宁省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
黑龙江省	1	0.13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.13%
合计	745	100%	0	0%	0	0%	0	0%	745	100%

我校 2024 届毕业生中，区内、区外生源的落实率如下：

生源地	毕业生数	生源占比	就业数
区内	715	95.97%	688
区外	30	4.03%	30
合计	745	100%	718

生源地与就业地交叉分析

生源地	毕业生数	生源占比	就业地	就业数
区内	715	95.97%	区内	449
			区外	47
区外	30	4.03%	区内	23
			区外	5
合计	745	100.00%		524

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍兵)

就业地与生源地交叉分析

就业地	就业数	生源占比	生源地	就业数
区内	472	63.36%	区内	449
			区外	23
区外	52	6.98%	区内	47
			区外	10
合计	524	70.34%		524

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍兵)

三、毕业去向情况

毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	512	68.72%
签劳动合同形式就业	12	1.61%
升学-专科升普通本科	163	21.88%
应征义务兵	31	4.16%
未就业	27	3.62%
合计	745	100%

3.1 分院系就业情况

学校 2024 届毕业生分院系来看，落实率最高的是经济管理系，落实率为 98.92%。详见下表。

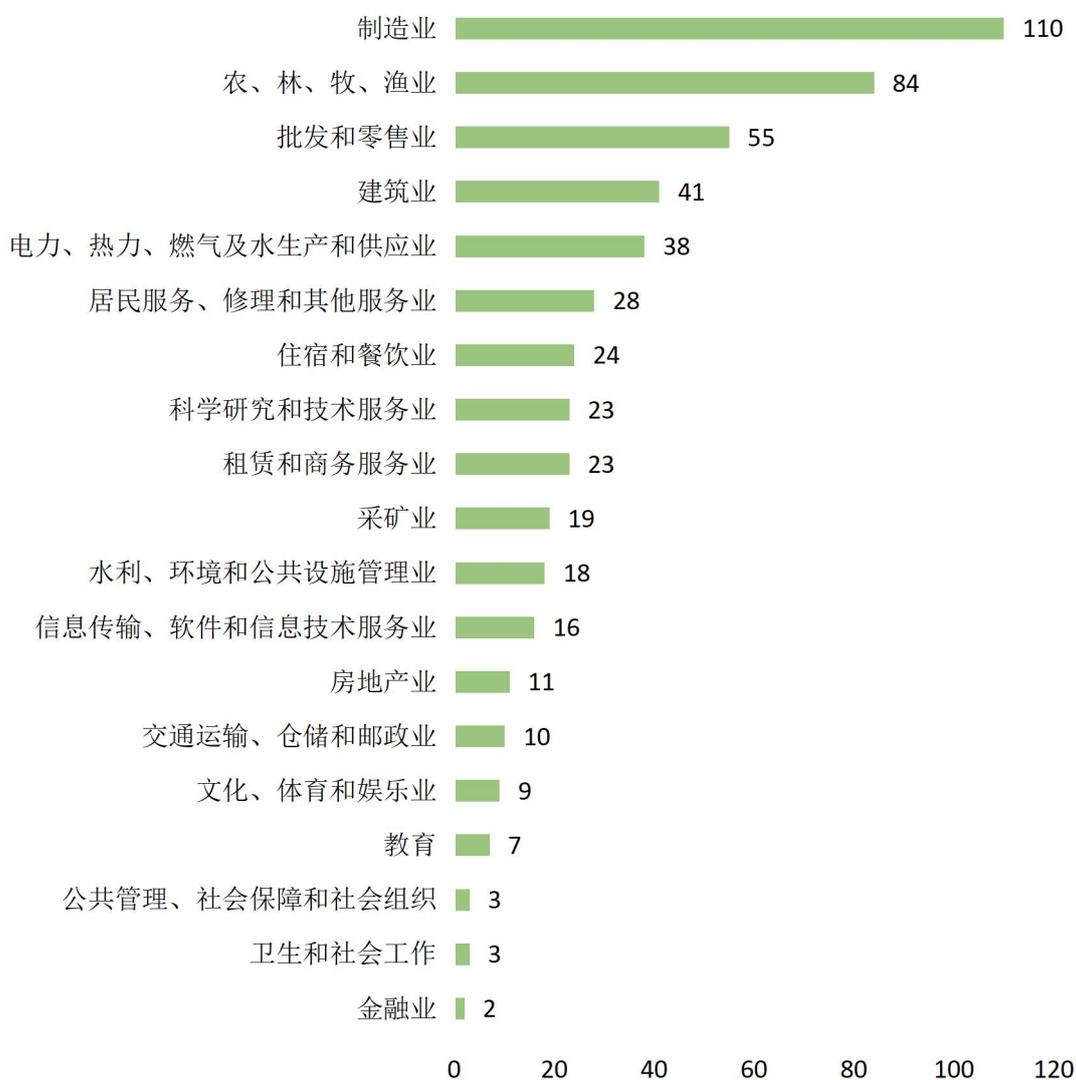
学院	毕业生数	生源占比	就业数
经济管理系	93	12.48%	92
机电工程系	263	35.30%	257
市政工程系	91	12.21%	88
生物技术系	190	25.50%	181
生态工程系	108	14.50%	100
合计	745	100%	718

3.2 毕业生就业地域分布

2024 届毕业生在区内就业 472 人，区外就业 52 人，其中区内就业人数最多的城市为鄂尔多斯市，有 284 人。

区内地区	就业人数	占比
鄂尔多斯市	284	60.17%
巴彦淖尔市	60	12.71%
呼和浩特市	47	9.96%
包头市	26	5.51%
通辽市	15	3.18%
乌兰察布市	14	2.97%
赤峰市	12	2.54%
呼伦贝尔市	6	1.27%
阿拉善盟	3	0.64%
锡林郭勒盟	2	0.42%
乌海市	2	0.42%
兴安盟	1	0.21%
合计	472	100%
区外地区	就业人数	占比
陕西省	12	23.08%
北京市	8	15.38%
山东省	6	11.54%
吉林省	4	7.69%
河北省	4	7.69%
浙江省	3	5.77%
辽宁省	3	5.77%
天津市	2	3.85%
宁夏回族自治区	2	3.85%
河南省	1	1.92%
安徽省	1	1.92%
广东省	1	1.92%
江苏省	1	1.92%
福建省	1	1.92%
江西省	1	1.92%
湖北省	1	1.92%
山西省	1	1.92%
合计	52	100%

3.3 毕业生就业行业分布



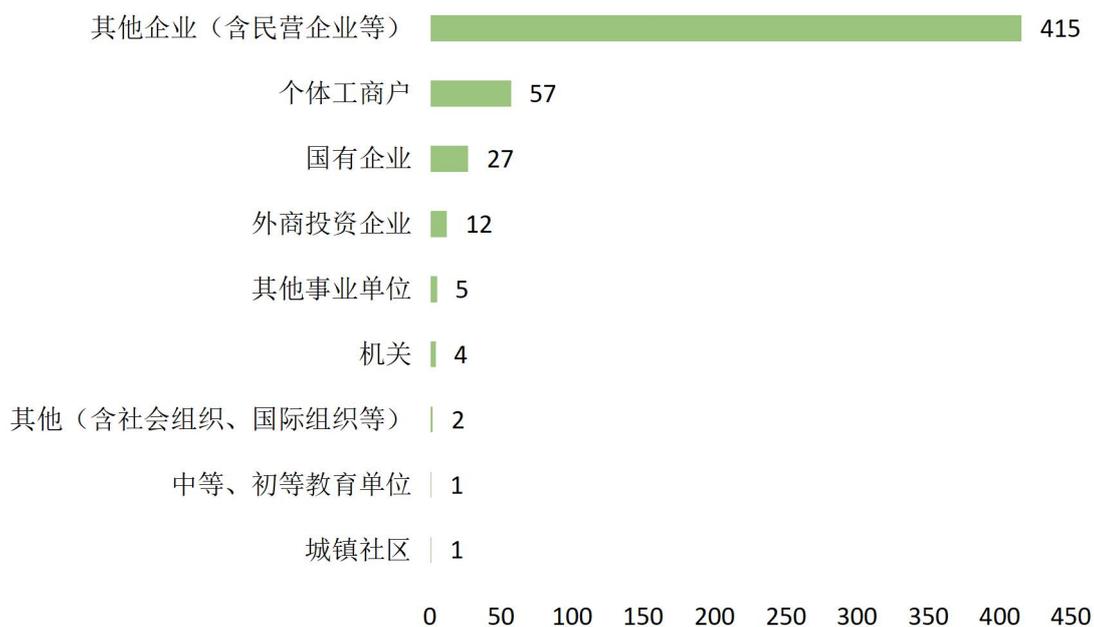
就业行业	就业人数	占比
制造业	110	20.99%
农、林、牧、渔业	84	16.03%
批发和零售业	55	10.50%
建筑业	41	7.82%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	38	7.25%
居民服务、修理和其他服务业	28	5.34%
住宿和餐饮业	24	4.58%
科学研究和技术服务业	23	4.39%
租赁和商务服务业	23	4.39%
采矿业	19	3.63%
水利、环境和公共设施管理业	18	3.44%

信息传输、软件和信息技术服务业	16	3.05%
房地产业	11	2.10%
交通运输、仓储和邮政业	10	1.91%
文化、体育和娱乐业	9	1.72%
教育	7	1.34%
公共管理、社会保障和社会组织	3	0.57%
卫生和社会工作	3	0.57%
金融业	2	0.38%
合计	524	100%

学校 2024 届毕业生行业布局主要流向了“制造业”占比为 20.99%；“农、林、牧、渔业”占比为 16.03%；“批发和零售业”占比为 10.50%。

3.4 毕业生就业单位性质分布

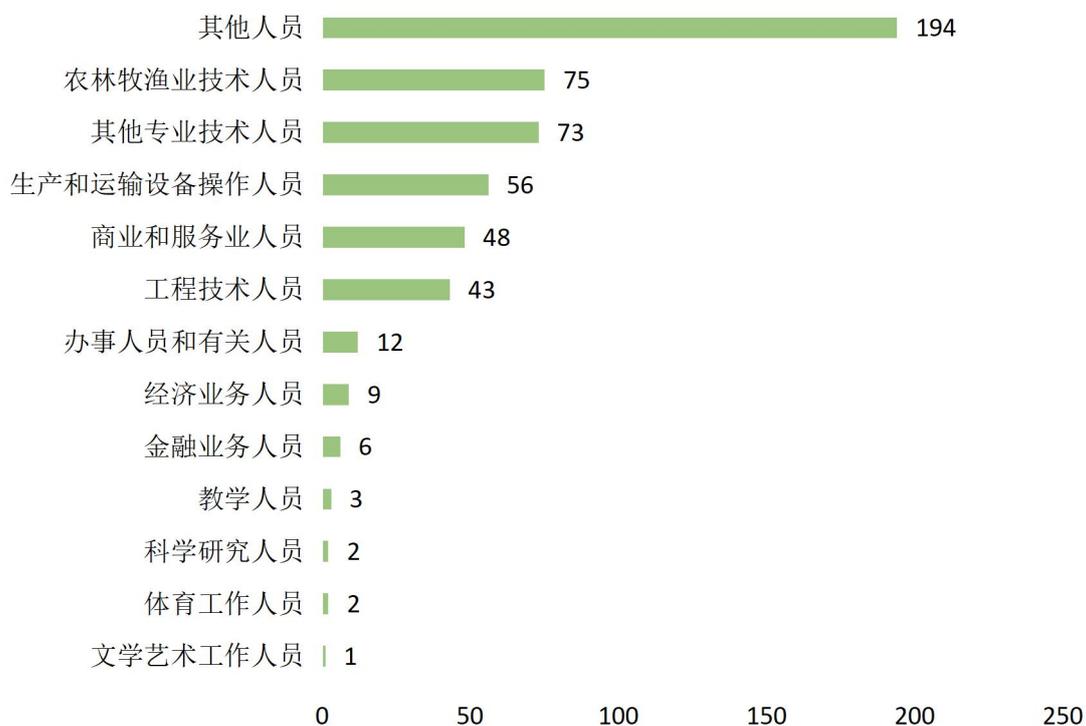
学校 2024 届毕业生单位性质以“其他企业（含民营企业等）”为主，占比为 79.20%；“个体工商户”次之，占比为 10.88%。



单位性质	就业人数	占比
其他企业（含民营企业等）	415	79.20%
个体工商户	57	10.88%
国有企业	27	5.15%
外商投资企业	12	2.29%
其他事业单位	5	0.95%
机关	4	0.76%
其他（含社会组织、国际组织等）	2	0.38%
中等、初等教育单位	1	0.19%
城镇社区	1	0.19%
合计	524	100%

3.5 毕业生就业职位类型分布

2024 届毕业生所从事的职业类型主要为“其他人员”，占比为 37.02%；其次为“农林牧渔业技术人员”，占比为 14.31%。



职业类型	就业人数	占比
其他人员	194	37.02%
农林牧渔业技术人员	75	14.31%
其他专业技术人员	73	13.93%
生产和运输设备操作人员	56	10.69%
商业和服务业人员	48	9.16%
工程技术人员	43	8.21%
办事人员和有关人员	12	2.29%
经济业务人员	9	1.72%
金融业务人员	6	1.15%
教学人员	3	0.57%
科学研究人员	2	0.38%
体育工作人员	2	0.38%
文学艺术工作人员	1	0.19%
合计	524	100%

3.6 毕业生分学院升学情况

我校 2024 届毕业生共有 163 人选择国内升学，升学比例为 21.88%，其中升学比例最高的是生物技术系，有 66 人，升学比例为 34.74%。

学院	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例	
生物技术系	190	66	34.74%	40.49%	
经济管理系	93	30	32.26%	18.40%	
生态工程系	108	28	25.93%	17.18%	
机电工程系	263	20	7.6%	12.27%	
市政工程系	91	19	20.88%	11.66%	
合计	745	163	21.88%	100%	
专业	毕业生数	升学人数	升学率	全区升学人数	全区升学率
市政工程技术	13	2	15.38%	46	47.92%
计算机应用技术	18	4	22.22%	395	21.39%
园林技术	53	14	26.42%	53	27.89%

大数据与会计	51	20	39.22%	1138	37.13%
绿色食品生产与检验	3	2	66.67%	3	75.00%
供用电技术	17	1	5.88%	20	12.82%
发电厂及电力系统	73	9	12.33%	17	11.89%
环境工程技术	28	5	17.86%	6	18.75%
大数据与财务管理	13	6	46.15%	115	40.93%
动物医学	142	47	33.10%	91	32.73%
绿色食品生产技术	45	17	37.78%	21	19.81%
园艺技术	27	9	33.33%	29	45.31%
旅游管理	16	2	12.50%	249	25.70%
机电设备维修与管理	4	3	75.00%	3	75.00%
机电一体化技术	100	7	7.00%	363	11.85%
空中乘务	51	12	23.53%	172	22.75%
建筑室内设计	9	1	11.11%	120	20.30%
电子商务	13	2	15.38%	127	25.20%
合计	676	163	24.11%		

四、困难群体生源就业情况

困难生类别	毕业生数	生源占比	就业数
非困难生	536	71.95%	514
家庭困难	168	22.55%	165
就业困难和家庭困难	16	2.15%	15
家庭困难和残疾	3	0.40%	2
就业困难	17	2.28%	17
就业困难和残疾	1	0.13%	1
就业困难、家庭困难和残疾	4	0.54%	4
合计	745	100%	718

第二部分

毕业生招聘会开展情况及满意度调查

一、招聘活动情况

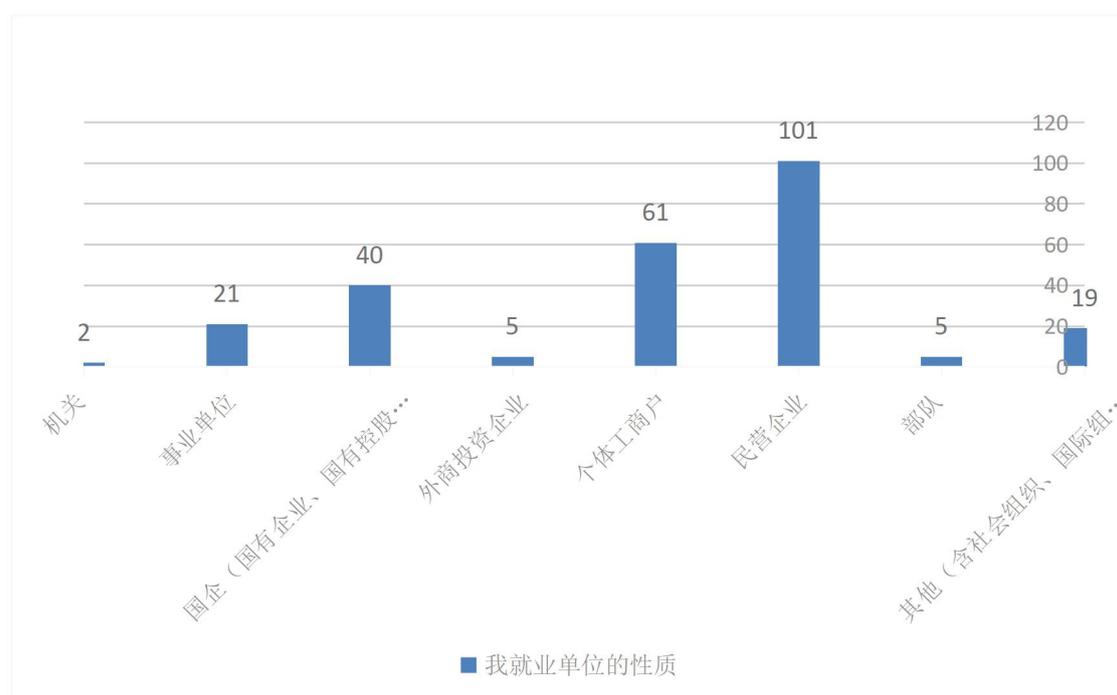
为深入贯彻落实教育部、自治区及我市稳就业决策部署，做好高校毕业生就业工作，2023年12月-2024年8月，我院与鄂尔多斯市人力资源和社会保障局联合举办了2场“鄂尔多斯公共就业服务进校园暨鄂尔多斯生态环境职业学院2024届毕业生校园专场招聘会”及鄂尔多斯生态环境职业学院2024届毕业生“寒假暖心促就业”、“春季扬帆启征程攻坚克难促就业”2场网络招聘会。提供就业岗位2374个，各系积极组织线上线下宣讲会共计96场，提供就业岗位1305个。

招聘会类型	场次	参会企业数	提供就业岗位
各系部线上、线下宣讲会	96	61	1305
学院线上、线下招聘会	3	130	2374

二、招聘单位情况

经过前期大力宣传、组织三次大型线上线下招聘会共吸引了鄂尔多斯市城投物业管理有限公司、内蒙古保利爱之蒙物业服务有限公司、鄂尔多斯市丰和正华文旅有限公司酒店

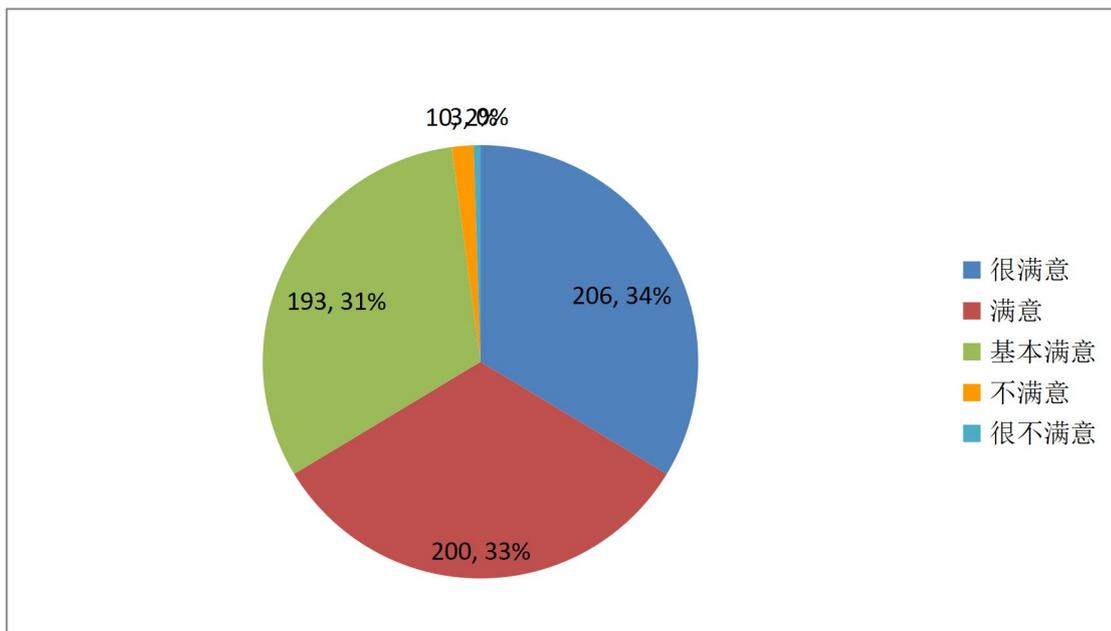
分公司、内蒙古亿利冀东水泥有限责任公司、鄂尔多斯市乌兰发展集团有限公司、兴泰建设集团有限公司、包头北辰饲料科技股份有限公司、东方日升新能源股份有限公司 鄂尔多斯市中轩生化股份有限公司、鄂尔多斯市隆基硅材料有限公司、鄂尔多斯市隆基光伏科技有限公司、内蒙古华景新材料有限责任公司等 130 多家企业参加，提供了 3600 多个就业岗位。



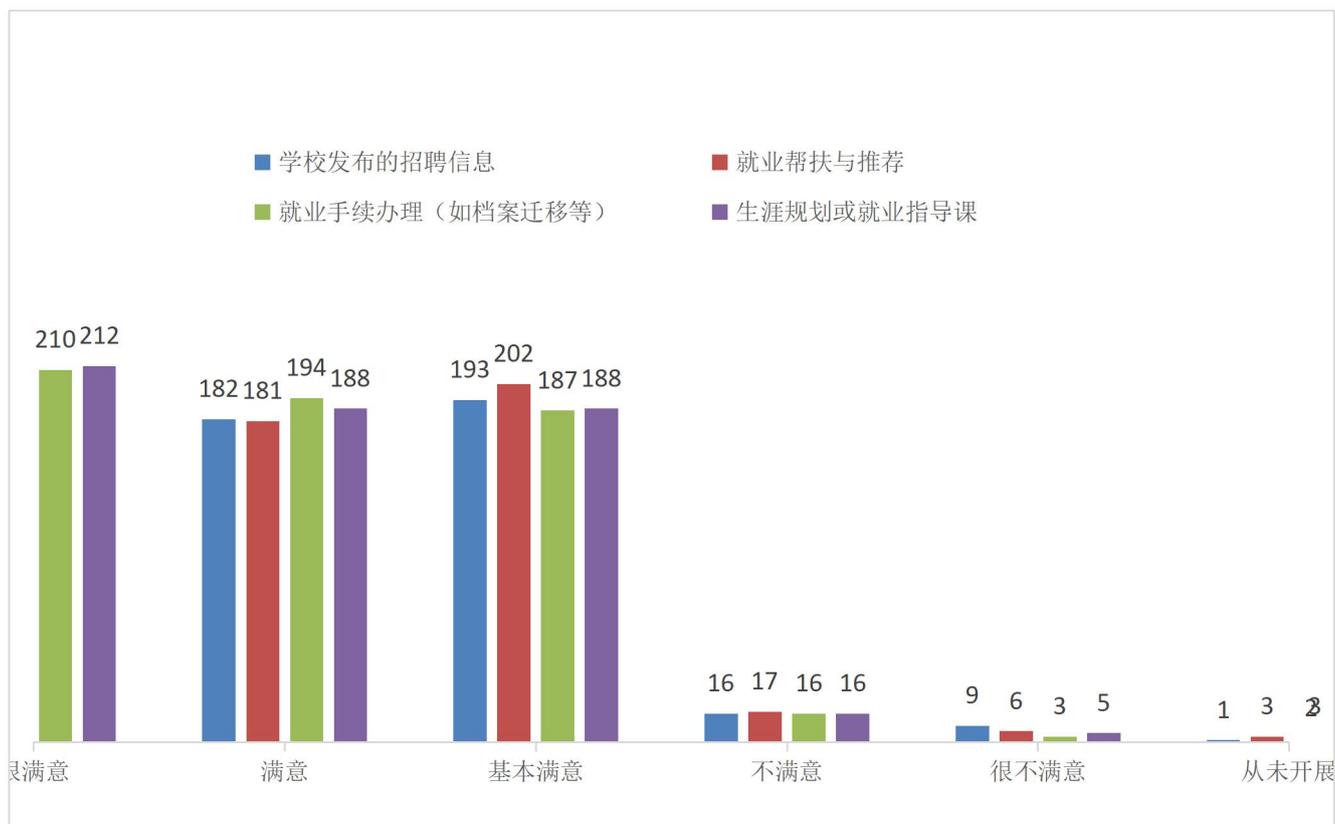
从学生就业单位性质来看，在民营企业和个体工商户就业的人数较多，在国有企业、事业单位、外资企业等的就业人数较少。

三、毕业生满意度调查

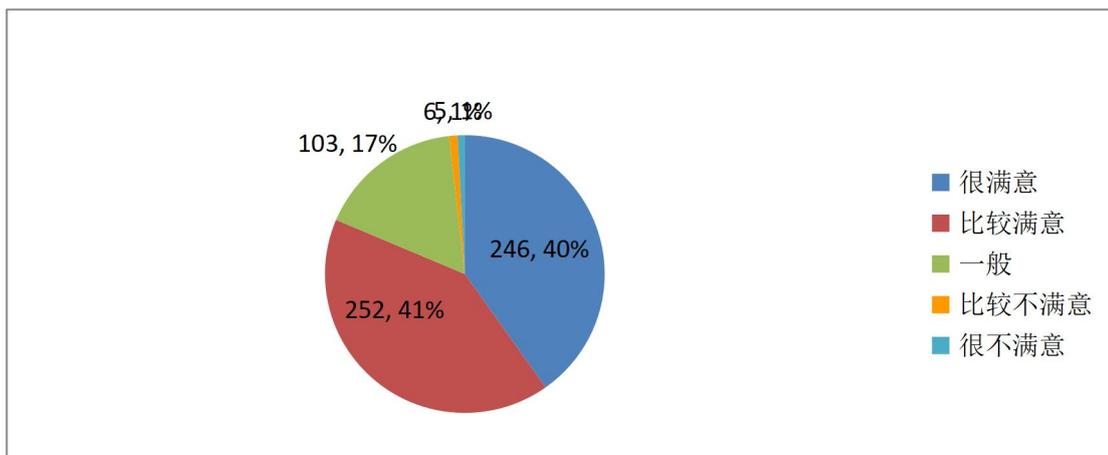
(一) 毕业生对学校就业服务的满意度



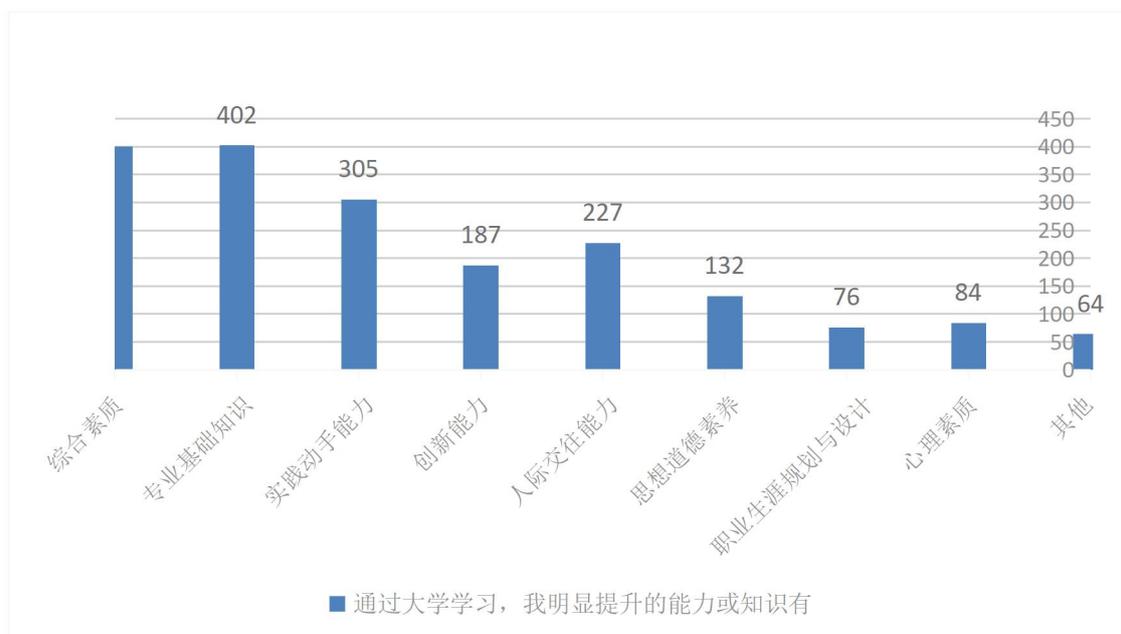
(二)学校发布的招聘信息、就业帮扶与推荐、就业手续办理(如档案迁移等)、生涯规划或就业指导课的满意度。



(三) 毕业生对所学专业的满意度



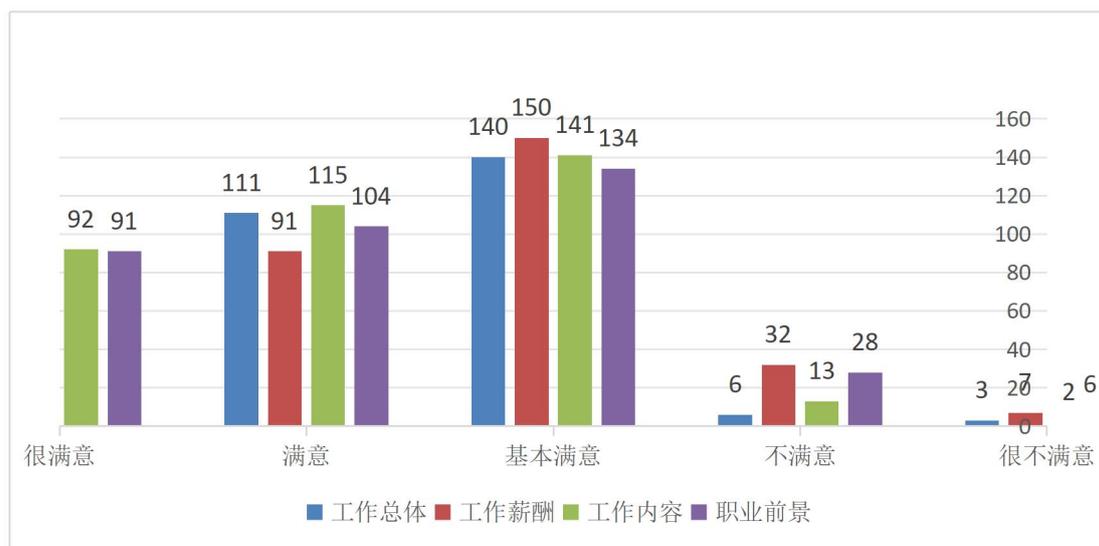
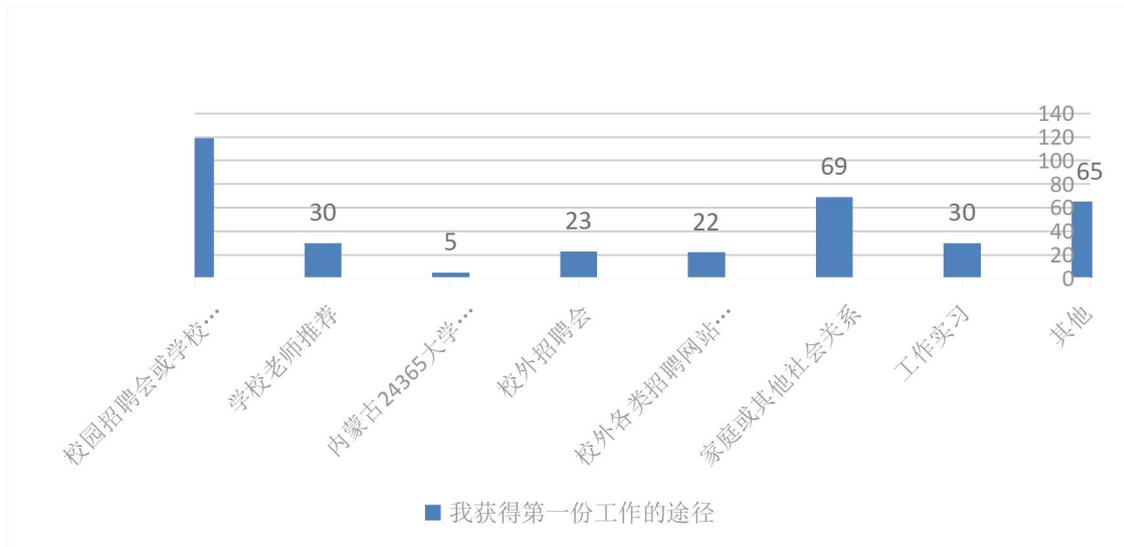
(四) 通过大学学习，毕业生明显提升的能力或知识有



(五) 毕业生对工作的满意度

从调查问卷可以看出，毕业生获得第一份工作主要是通过校园招聘或者学校发布的招聘信息，其次是通过家庭或者其他社会关系获得。薪资水平主要在4千至5千之间其次是5千至6千之间，毕业生对工作薪酬、工作内容、职业前

景总体比较满意。



第三部分 就业形势分析与就业工作

推进措施

一、就业形势分析

2023年12月22日，自治区教育厅、人社厅召开了2024届内蒙古自治区普通高校毕业生就业创业工作视频会议，对自治区高校毕业生就业工作做了安排部署。自治区政协副主席，自治区党委教育工委书记，党委教育工作领导小组秘书组组长，教育厅党组书记、厅长杨劼，自治区人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长李文钢出席会议并作了重要讲话，教育厅党组成员、副厅长王敏主持会议。杨劼厅长在会议上要求要扎实推进政策落实、市场开发、能力提升、困难帮扶、智慧就业、师资培训、就业统计核查等重点工作。各高校要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以铸牢中华民族共同体意识为主线，全面落实党中央、国务院决策部署和自治区党委、政府工作要求，发扬“蒙古马精神”和“三北精神”，戮力同心，攻坚克难，确保2024届高校毕业生就业大局持续稳定、就业质量不断提升。我院严格贯彻落实自治区教育厅、人力资源和社会保障厅联合召开的2024届全区普通高校毕业生就业创业工作视频会精神，分析研判我院2024年就业工作面临的新形势、存在问题和困难挑战，

进一步统一思想、提高认识，增强做好就业工作的紧迫感和使命感，及早谋划部署学院 2024 年的就业工作。2024 年，全国应届高校毕业生总量预计 1179 万，同比增加 21 万；自治区应届高校毕业生总量预计 17.5 万，虽然与去年同比基本持平，但加之往年未就业以及内蒙古生源在区外就读返乡就业的毕业生，就业形势依旧严峻复杂，我们将面临诸多困难和挑战。因此我们必须清楚掌握毕业生求职意向、就业情况有效开展 2024 届毕业生就业工作。

二、政府推进就业创业工作措施

鄂尔多斯政府出台“暖业”政策，开展“大学生创新创业一件事”服务，毕业 5 年内高校毕业生依创业项目情况可获 5 万-20 万元一次性资助；离校 2 年内高校毕业生首次创办小微企业等正常经营一年以上带动就业，可享 3 万元一次性创业补贴。实施就业见习补贴政策，鼓励企事业单位等提供见习岗位，按标准给予补贴。

为创业者提供免费创业场地，将服务暖城“新市民”系列措施优惠政策及事项办理纳入企业服务专区，提供咨询、指导申报、帮办代办等服务。

开展人才和就业创业政策宣讲活动；加强“校地合作”，让就业创业政策走进高校、落地见效。依托丰富的旅游资源，着力打造具北疆特色旅游观光休闲度假基地，培育新兴产业、发展现代服务业，触发强劲的就业带动能力，就业空间大幅

拓展。

三、学院推进就业创业工作主要举措

（一）大力推进校企合作

学院指导学生制定职业规划，依托鄂尔多斯地区得天独厚的资源、产业与政策优势，为毕业生寻找创业与就业通道，按照“校企互动、产教互通、学做互生”的教学理念，不断深化产、学、研、创有机衔接，根据企业的人才需求，不断拓展实习、实训场所。

2024 年与鄂尔多斯电冶集团签订发电厂与电力系统专业 50 人、供用电技术专业 20 人、机电一体化专业 20 人、机电设备技术专业 20 人；与伊泰集团内蒙古晶泰环境科技有限责任公司签订了机电一体化专业 30-50 人、环境工程专业 30-50 人；与鄂尔多斯市文化旅游投资集团在会计、机电、动物医学、园林等专业签订就业协议。与内蒙古乐享农业开发有限公司签订了动物医学专业 50 人。与鄂尔多斯集团签订了现代纺织技术专业 50 人；与奇瑞汽车鄂尔多斯公司签订了汽车应用与维修专业就业协议；与内蒙古量蕴牧业发展有限公司签订了动物医学专业 50 人；与鄂尔多斯草原旅游有限公司签订了旅游管理专业 50 人，与准格尔旗黄河大峡谷旅游有限公司签订了旅游管理专业 50 人，与北京广慧金通教育科技有限公司签订了空中乘务专业 200 人（通过组织全国空中乘务专业技能大赛，邀请 200 多家航空公司和机场

面试学生)。与内蒙古华景新材料有限责任公司签订了机电设备专业 30 人、机电一体化专业 30 人、环境工程专业 50 人;与鄂尔多斯市隆基硅材料有限公司签订机电一体化专业 50 人、计算机专业 50 人;与内蒙古量蕴牧业发展有限公司签订 50 人;与鄂尔多斯市隆基光伏科技有限公司签订机电一体化专业 50 人、计算机专业 50 人;与鄂尔多斯市蒙泰农牧业有限公司、伊金布拉格酒厂签订就业协议;与内蒙古真金种业科技有限公司签订种子生产与经营专业 50 人;与鄂尔多斯晶澳太阳能有限公司签订机电一体化专业 50-200 人;与鄂尔多斯恒凯科技有限公司签订机电一体化专业 50 人;与内蒙古政司科学技术研究院签订计算机应用技术专业 40-50 人、环境工程专业 30-40 人、生态环境修复专业 30-40 人、电子商务专业 30-40 人;与鄂尔多斯市空港实业有限公司签订空中乘务专业 30 人。到目前,共计与 20 家企业落实订单培养 1570 人。

与鄂尔多斯电冶集团、鄂尔多斯市空港实业有限公司、北京广慧集团教育科技有限公司、鄂尔多斯资源控股有限公司、内蒙古政司科学研究院、内蒙古晶泰环境科技有限公司、北京绿京华园林股份有限公司、内蒙古真金种业科技有限公司等 10 多家企业落实订单班冠名班学生 689 人。与鄂尔多斯电冶集团、内蒙古晶泰环境科技有限公司在准格尔旗职业高中、巴彦淖尔职业中学、赤峰机电工程学校完成中高企一体化订单班 152 人。与内蒙古量蕴农牧业发展有限公司等企

业的订单班正在落实中。与鄂尔多斯市国有资产投资控股有限公司初步达成合作意向。与乌兰集团达成订单班合作意向。与伊泰集团内蒙古晶泰环境科技有限公司、北京广慧金通教育科技有限公司就业落实较好。

与我院签定委培协议的各家企业实力雄厚、工资待遇高，每年给委托培养的学员颁发企业励志奖学金，为历届毕业生和家长认可。近年来，我院毕业生一直呈现供不应求的状态。

（二）加强就业创业工作组织领导

我院在就业创业工作方面严格把关，层层压实责任，实行以书记、院长作为第一责任人，亲自部署推动，分管领导靠前指挥，系部及相关部门领导层层落实责任，建立起院系联动、分工负责、协同推进、全员参与的工作机制。

学院组织召开了多次 2024 届毕业生就业创业推进会。认真学习有关文件精神，精准把握有关政策，要求各部门积极配合，整体联动，将毕业生就业创业各项工作及时准确落实落细到位。

全院上下牢固树立起就业工作全院一盘棋思想，切实抓住当前高校毕业生求职就业关键期、冲刺期，本着我为学生办实事的原则，认真做好毕业生就业创业工作。

（三）深入开展访企拓岗

为了给毕业生寻求更多优质的就业岗位，2024 年学院书记院长走访了抖音火山引擎、河南让你火直播有限公司、福

建龙马集团有限公司、乌兰集团现代农牧业有限公司、鄂尔多斯隆基硅材料有限公司、蒙泰集团、内蒙古真金种业科技有限公司、鄂尔多斯集团、鄂尔多斯中小企业联合会、满世集团、内蒙古华景新材料有限公司、鄂尔多斯机场集团、内蒙古晶泰环境科技有限公司等 113 家企业。截至目前，共签约合作企业 398 家。

（四）加大毕业生就业创业培训力度

学院对学生进行就业创业培训指导，帮助他们树立正确的就业观与创业观。

1. 引导学生转变就业观念，树立正确的择业观。

培养学生树立积极主动、努力奋斗的就业观。就业、工作是实现人生价值，为社会做出贡献的重要途径，目前在应届毕业生的“供”和用人单位的“需”存在着较大的不匹配的现实情况下，毕业生必须要鼓足勇气，发挥自己的主观能动性，不能等、不能靠、更不能依赖。

2. 帮助学生进行自我分析，明确就业目标。

就业目标是为实现职业目标的一个准备，在现阶段，就业目标要实事求是，严峻的就业形势产生的结果必然是就业市场的激烈竞争。在设定就业目标和职业生涯规划上，引导学生从实际情况出发，从自身的知识结构和能力水平出发，结合自身的综合实力和专业特色制定一个适中的就业目标显得尤为重要。

3. 鼓励学生面向基层就业，牢固树立基层服务意识。

基层是一个大概念，既包括广大农村，也包括城市街道社区，既涵盖县级以上党政机关、企事业单位，也包括非公有制组织和中小企业，既包括自主创业，也包括艰苦行业和艰苦岗位。服务基层是一种意识，做任何事情都需要从一点一滴的基础性工作做起，都需要脚踏实地、勤勤恳恳地工作态度。面向基层就业，是时代的召唤和国家的要求，也是当代大学生必然的选择。

2024 年我院对毕业生开展了 3 次就业创业培训，帮助学生解决了就业创业过程中的困惑。

（五）对困难毕业生进行重点帮扶

建立困难毕业生帮扶台账，由各系部指定专职人员对困难毕业生进行一对一帮扶。积极推荐不少于 3 个就业岗位，明确每名毕业生的情况，是否属于未就业，什么原因没就业，对未来的岗位又怎样的期待，为毕业生个性化推荐匹配的就业岗位。

（六）积极开展线上线下招聘会

招生就业处组织了线下线上三场大型招聘会，在“供需适配强服务，夏季攻坚促就业”的校园专场招聘会中，共邀请了 130 家用人单位，提供就业岗位 547 个，需求人数 2374 人。行业涵盖生态环保、商贸流通、能源等多个领域，吸引约 2000 余名求职者参与。招聘现场同步设立了咨询服务专

区和政策宣传专区，为用人单位和毕业生提供就业创业政策咨询、宣介惠企政策。各相关系部负责人积极与用人单位对接，为毕业生推荐岗位。此次招聘会不仅为 2024 年毕业生提供了就业岗位，还为大二学生提供了大量的实习岗位。

（七）做好就业统计工作

建立就业工作调度群，对各系部的毕业生一周进行两到三次就业情况统计通报，督促已就业学生进行签约并上传就业证明材料，及时追踪了解未就业学生情况推送就业信息。

（八）积极推进创新创业工作

学院为了搭建大学生创业创新平台，向大学生提供创业创新技术和理论指导，我院实训中心筹建了三个创新创业实训室分别是技术创新实训室、商务创新实训室、项目路演实训室，面向全校在校大学生开展职教作品开发和创新创业教育，主攻方向是技术类创新和商业模式创新。团委成立了学生创迷（创新创业）社团，为热爱创新创业的学生提供了展示自己的平台。

投资 85 万元建成众创空间，占地面积约 800 平米，形成了以学院主体为依托，以系部专业为特色，以学生创意为引导，以企业支持为保障的运营体系，着力打造集现代化与智能化一体的办公场所。

四、下一步就业创业工作思路

（一）严格规范就业工作开展

2025年预计毕业生为734人，我们将严格按照教育部、教育厅的要求规范开展就业工作，就业管理员严格把好就业数据审核关，确保就业数据的真实性与时效性。就业工作人员认真落实教育部“四不准”“三不得”要求，切实做好毕业生的就业指导工作。

（二）深入推进访企拓岗

严格贯彻落实鄂尔多斯出台的《服务暖城“新市民”0477系列政策》的落地实施，为我们学院即将毕业的新市民做好就业服务工作。书记、院长带头深入各产业园区及大型企业走访调研，开拓就业岗位，同时各系主要负责人也要结合本系专业特点走访企业，为学生开拓更多高质量的就业岗位。

（三）鼓励学生立足本地，服务区内经济发展

鼓励学生选择本地就业区内就业，扎根鄂尔多斯，立足鄂尔多斯，服务社会。目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生到基层，到西部，到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实，细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、就业竞争观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

（四）重视困难毕业生就业，进行一对一帮扶

对建档立卡贫困学生建立帮扶台账及帮扶档案，实行一对一帮扶就业，定期联系帮扶学生了解具体情况，为每位学生推荐不少于 3 个就业岗位，帮助学生高质量就业。

（五）积极开展线上线下招聘会

学院与各系积极开展线上线下多种形式的双选会，为毕业生提供更多的岗位。

（六）做好就业统计及审核工作

建立就业工作调度群，按照教育厅要求按时做好 2025 年毕业生生源数据上传及就业信息审核工作，对各系就业工作进展及时通报督促，指导已落实毕业去向学生及时登记就业信息。

（七）加强就业创业培训力度，助力学生高质量就业

邀请专家对在校学生及 2025 年毕业生进行线上线下就业培训，帮助学生做好职业生涯规划，明确就业方向。就业工作人员多层次多角度对学生进行个性化的就业创业培训指导，培养学生的事业心、进取心以及就业创业技能，帮助学生树立正确的就业观与创业观。