



鄂尔多斯生态环境职业学院

**2019-2020 学年
高等教育质量报告**

二〇二〇年十二月

附件

内容真实性责任声明（格式）

学校对 鄂尔多斯生态环境职业学院 质量年度报告及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：



2020年12月30日

鄂尔多斯生态环境职业学院

一、办学基本信息

鄂尔多斯生态环境职业学院是内蒙古自治区人民政府批准成立、鄂尔多斯市政府投资建设的一所高等职业院校。学院位于鄂尔多斯市康巴什区，由图文信息中心、教学楼、实训楼、风雨操场、餐饮中心、师生服务中心、学生宿舍、教师公寓等 22 个单体建筑组成，是一所布局合理、设施完善、环境优美的高标准园林式学府。

学院秉承“修天地技能，塑绿色品格”的核心理念、“品德立心，知识立身，技能立业”的院训、“尚善尚进，大气大成”的精神，办适合学生成长的院校，育适应社会需求的人才。以德育为先、技能为本、立足就业、服务社会为办学方略，坚持科学发展、高位发展、特色发展，打造品质高标、品味高远的全日制高职院校，成为天骄之地职业教育的旗手，广袤草原遍育英才的明珠。

（一）在校生规模

截止 2020 年 8 月 31 日，学院共有全日制普通高职学生 1781 人，其中高中起点 425 人，对口招收中职 1202 人，五年制高职转入 154 人。女生 586 人，男生 1195 人。按民族分：汉族 1566 人，少数民族人数 215 人（蒙古族 177 人，回族 8 人，满族 24 人，朝鲜族 1 人，达斡尔族 3 人，其他民族 2 人）。

2020 年新招生 582 人，其中高中起点 152 人，中职起点 354 人，五年制高职 76 人。

（二）招生情况

1. 招生

学院 2020 年高职招生计划数为 880 人，录取 637 人。其中，单

独招生录取 338 人，统招录取 223 人，五年制高职转入 76 人，完成教育厅下达招生计划的 72.4%。

2. 生源

从生源类别看，普通高中应届毕业生 144 人，往届毕业生 19 人；对口招收中职应届毕业生 464 人，往届毕业生 10 人。对口类和普通高中录取比例为 2.8: 1。生源主要面向内蒙古自治区，三年制高职生主要分布在鄂尔多斯市 278 人（30.34%），巴彦淖尔市 102 人（17.79%），包头市 34 人（7.47%），赤峰市 56 人（11.36%），兴安盟 14 人（2.39%），呼和浩特市 60 人（15.10%），呼伦贝尔市 22 人（3.44%），通辽市 19 人（4.04%），乌海市 8 人（0.15%），锡林郭勒盟 2 人（1.05%），乌兰察布市 38 人（6.73%），阿拉善盟 4 人（0.15%）。

3. 招生专业

我院 5 个教学系现有招生专业数 23 个，分别为电子商务 58 人、财务管理 28 人、动物医学 312 人、发电厂及电力系统 152 人、给排水工程技术 6 人、环境工程技术 69 人、会计 176 人、机电设备维修与管理 71 人、旅游管理 50 人、绿色食品生产与检验 166 人、汽车运用与维修技术 62 人、食品加工技术 70 人、市政工程技术 28 人、物流管理 6 人、现代纺织技术 7 人、休闲农业 16 人、园林技术 145 人、园艺技术 51 人，电子信息工程技术 22 人、机电一体化技术 55 人、计算机应用技术 41 人、空中乘务 179 人。2020 年新增专业供用电技术 11 人。

4. 报到情况

实际报到人数为 582 人（包括入伍保留学籍学生 4 人），其中普通高中应届毕业生 137 人，往届毕业生 15 人；中职应届毕业生 346 人，往届毕业生 8 人。报到率为 91.4%。

（三）毕业生就业

1. 学院就业工作举措

学院指导学生制定职业规划，依托鄂尔多斯地区得天独厚的资源、产业与政策优势，为毕业生寻找创业与就业通道，按照“校企互动、产教互通、学做互生”的教学理念，根据企业的人才需求，不断拓展实习、实训场所，深化校企合作，先后与神华神东集团、奇瑞汽车集团、鄂尔多斯集团、京东方集团、北控水务集团有限公司等 80 多家知名企业签订校企合作协议，与鄂尔多斯装备制造基地管委会、鄂尔多斯市园林局等事业单位建立了长期稳定的实训与就业合作关系，建立校外实训基地 50 余处。2017 年由我院牵头成立了鄂尔多斯生态环境职业教育集团，共有理事单位 96 家，覆盖我市大部分生态环境保护 and 生态环境建设的行业领域。

组织学生参加实习招聘会。招生就业处组织多场实习生招聘会，帮助学生寻找实习机会。针对就业困难的学生实行教师与学生的一对一的帮扶措施，帮扶教师组建微信群，在群里推荐招聘信息，并将信息推送给学生，定期了解学生的就业情况，帮助学生筛选就业信息，分析就业形势，通过耐心的沟通缓解学生的就业压力。建立毕业生电子信息表，保持与毕业生的密切联系，及时向毕业生推荐就业招聘信息，同时，加强思想政治教育，帮助学生树立正确的就业观与创业观。

为了保证毕业生真实就业，我院与系部、辅导员签订了关于严格执行教育部就业工作“三严禁”“四不准”的责任承诺书，严格规范就业核查程序，保证就业核查的真实性。

在促进学生就业方面，我院主要采取了以下措施：让毕业生注册内蒙古大学生就业公众号，第一时间了解招聘信息。建立毕业班辅导员微信群、班长微信群、建档立卡贫困家庭毕业生帮扶群，及时向学

生推送招聘信息，组织毕业生参加各种招聘会。组织毕业班辅导员完成新职业网注册，利用辅导员平台，更加及时的向毕业生推送就业政策与招聘信息。为深入贯彻落实自治区及我市稳就业决策部署，加强校企合作，做好高校毕业生就业工作，2019年11月至今，我院举办多场校园招聘会，其中大型现场招聘会4场，大型网络招聘会3场，小型招聘会1场、专场招聘会13场，参会企业共计164家。吸引了81家企业参会，其中包括鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司、内蒙古亿利化学工业有限公司、正邦集团等多家知名企业。为学生提供了很多优质的岗位，得到了学生与家长的一致认可。

2. 就业率

截止2020年8月31日，我院2020届毕业生478人，其中，升入本科院校75人，就业292人，其中2人创业，初次就业率76.78%。建档立卡贫困家庭毕业生25人，其中6人升入本科院校，1人参军入伍，16人就业，2人待业，就业率92%。

3. 毕业生收入

学院2020届毕业生平均月收入3300元。

（四）创业

1. 学院举措

我院高度重视并在积极推进创新创业各项工作，通过开设就业与创新创业相关课程让学生尽早树立职业规划意识。帮助学生做好职业生涯规划，树立正确的就业观与创业观，培养创新意识与创新精神。学院定期会举办创新创业相关的知识讲座以帮助学生正确认识创新创业，同时鼓励并组织学生参加各种技能大赛来提升创新创业的能力。

2020年8月28日闫守前老师带领的团队科研项目“新型多功能翻身护理器”，荣获第四届“中国创翼”创业创新大赛内蒙古赛区三

等奖。

2020年9月份闫守前老师带领的学生团队科研项目“呼吸小卫士”，荣获大学生互联网+创业创新大赛三等奖。

2020年11月份闫守前老师带领学生团队参加内蒙古自治区团委组织的大学生创青春比赛，《智能物流机器人》项目获得互联网创新组三等奖。

2020年，我院投资约67.5万元着手打造创客空间，占地面积约800平米，将形成以学院主体为依托，以系部专业为特色，以学生创意为引导，以企业支持为保障的运营体系，着力打造集现代化与智能化一体的办公场所。目前，正在积极建设中。

为了促进毕业生创业就业，我院配合市就业中心完成了118名2020届毕业生的就业创业补贴发放工作，116名2020届毕业生的就业创业补贴申报工作。2019年，我院成功申报了“高校毕业生创业培训基地”，由学院继续教育与培训中心组织，完成了212名2020届毕业生的创业培训。

2. 创业实例

2017级发电厂及电力系统班李小龙在通辽市科尔沁区团结路开办小龙服装店，年收入50000元。2017级园林技术班温智博在巴彦淖尔市五原县开办车先生洗车中心，年收入40000元。

（五）学生成长与发展

1. 素质教育

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以立德树人为根本宗旨，紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人，为谁培养人”这个根本问题，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，培养担当民族复兴大任的时代新人。

（1）始终高举理想信念旗帜，思想政治引领取得新成效

旗帜鲜明地用社会主义核心价值体系教育引导学生，认真研究分析当代学生的群体特征和需求，着力构建学生分类引导教育体系，积极创新各类活动载体和工作方式，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，广泛开展了“弘扬雷锋精神，争做时代新人”、“青春心向党，建功新时代”、“不忘跟党初心，牢记青春使命”等主题教育活动。通过“五四”表彰、向上向善好青年评选等活动，加大力度树立和宣传优秀团支部、优秀学生典型。通过完善官方微博、微信、团干部微信群等方法，主动占领学生思想政治教育工作的新阵地和制高点。通过校园广播站，宣传党对青年的期望和要求，传播先进文化，进一步坚定了青年学生跟党走中国特色社会主义道路的理想信念。

按照团中央、自治区团委相关文件要求，进一步规范学生社团登记制度，按照团中央原则上社团数量不超过在校学生总数的4‰的要求，对原有社团进行整合、改革。加强学生社团管理服务，成立学生社团管理部，由院团委归口管理。本学年，共计开展社团活动613场次，约9500余人次参加社团活动。

（3）始终坚持推动从严治团，团的自身建设实现新突破

在巩固学院团委、系部团总支、班级团支部、宿舍团小组四级组织体系的基础上，稳步推进社团建团、网络建团的团建工作。进一步明确各级基层团组织工作职能，强化目标管理，形成了以院团委为核心的团组织管理网络。认真落实“推优”工作，严格工作环节，确保推优质量。扎实推进创先争优活动成果常态化、长效化。切实加强对学生组织的指导，不断增强学生组织的影响力，引导学生参与校园管理，发挥主人翁作用。2019年，我院团委荣获“全区五四红旗团委”

团内最高荣誉。

2. 实践育人

始终坚持推动实践育人，服务地方发展展现新作为。结合疫情防控，紧紧围绕引导广大学生“深入践行社会主义核心价值观，在推动地方经济社会发展、促进社会和谐的伟大实践中奋发成才”这一主线，深入开展实践育人。

从发起疫情防控倡议书到组织广大青年师生以各种方式为武汉加油，从组织 7 名具有学生工作经验、持有心理咨询师资格证书的老师开通疫情防控心理咨询热线 24 小时答疑解惑到组织全院各级团组织为疫情防控募得爱心捐款 39150.71 元，从线上发起声援武汉、抗击疫情的号召到全院 80 余名青年志愿者投入所在社区、村镇疫情防控志愿服务工作当中，从引领广大青年师生正确对待疫情、服从地方安排、安心宅家到积极组织师生参加生态青年“宅家运动会”，每一项工作，院团委都精心策划、用心组织，旨在引领全院广大青年师生坚定打赢疫情防控战役的信心与决心，引导他们积极应对疫情带来的各种困难与挑战，指导他们克服心理恐慌、积极防疫、科学防疫，为战胜疫情做出生态青年应有的贡献。

疫情防控开始至今，院团委共计组织“青春生态，与你同行”以及“战疫胜利——我有为”、“战疫胜利——我接力”、“学习雷锋我接力，战胜疫情我有为”等疫情防控主题教育实践线上线下活动共计 300 余场次；团属微信平台共计推送信息、新闻 200 条，其中，市级媒体报道、转载 36 条，自治区级媒体报道、转载 21 条。

2020 年，全院各级团组织共计开展各类校园文化活动 650 余场次。共计开展社团活动 200 场次，约 5500 余人次参加社团活动。共计参加各级各类重大赛事、庆典志愿服务 3 次，共计派出志愿者 500

余人次。

2. 学生比赛

参加技能大赛获奖情况：2020 年全国高等学校民航服务技能大赛团体三等奖，2019 年全区职业院校技能大赛水环境检测与治理技术团队组第一名；2019 年全区中等职业学校技能大赛鄂尔多斯市选拔赛花艺一等奖 1 项，三等奖 1 项，种子质量检测三等奖 1 项。

3. 学生表彰奖励及资助情况

本学年，高职学生有 58 名学生获得励志奖学金。学院获得自治区先进班集体 1 个，自治区优秀班干部 2 人，自治区三好学生 13 人，自治区优秀毕业生 5 人。高职学生有 1 名学生获得国家奖学金，47 名学生获得励志奖学金，440 人享受国家助学金，共 169.5 万元。办理生源地助学贷款 221 人，158.69 万元。疫情补贴 28.03 万元。学校特困补助 4.4 万元。

4. 学生获得资格证书

学院设立国家职业技能鉴定所，本年度组织开展了职业技能鉴定报名考试，共有 61 名学生参加了电工、汽车维修工 2 个职业(工种)的鉴定考试，共有 51 名学生获得职业资格证书，鉴定合格率达 95%。

二、教学改革

(一) 专业结构与规模、专业调整及优化

学院开设农林牧渔、资源环境与安全、能源动力与材料、土木建筑、装备制造、生物与化工、轻工纺织、食品药品与粮食、交通运输、电子信息、财经商贸、旅游等 12 个专业大类，电子商务、财务管理、动物医学、发电厂及电力系统、给排水工程技术、环境工程技术、会计、机电设备维修与管理、旅游管理、绿色食品生产与检验、汽车运用与维修技术、食品加工技术、市政工程技术、物流管理、现代纺织

技术、休闲农业、园林技术、园艺技术，电子信息工程技术、机电一体化技术、计算机应用技术、空中乘务、供用电技术等 23 个专业小类。

围绕内蒙古自治区打造国家清洁能源输出主力基地、现代煤化工生产示范基地、有色金属生产加工和现代装备制造等新型产业基地、绿色农畜产品生产加工输出基地，加快推进新型工业化进程，以转型发展为核心，积极调整优化产业结构，推动传统产业新型化、主导产业多元化、新型产业规模化多元化发展，工业经济实力进一步增强这一战略举措，学院将为鄂尔多斯及周边地区培养新型环境保护和环境治理人才做出高等职业学院应有的贡献。根据社会市场需求，正在拓展打造汽车运用与维修技术、电子商务、旅游管理、电子信息工程技术、计算机应用技术等专业，使学院生源数量和质量大幅度提升，人才培养结构进一步优化，就业渠道更加畅通，就业质量稳步提升，为实现鄂尔多斯转型升级提供有效人才资源。通过加强内涵建设、全面提升人才培养水平和办学实力、进一步加强技术技能积累和社会服务，着力打造“规范生态”、“品牌生态”、“幸福生态”。在打造主要专业的同时，也将逐步淘汰或者取消一些生源匮乏、不适应就业市场需求的专业的专业。

（二）专业建设

在优化专业结构和专业布局的同时，学院全面推进专业建设和人才培养模式改革。根据生态文明建设总体要求和鄂尔多斯市主导产业和产业转型与升级的需要，结合学院现有条件，按照鄂尔多斯市产业结构转型升级和国家级园林城市发展维护的需要及企业人才的供需结构，结合学院师资情况，重点打造园林技术、绿色食品生产与检验、会计、动物医学、环境工程技术、机电设备维修与管理、发电厂及电

力系统、空中乘务等 8 个专业，全面提升学院专业办学质量。

（三）更新教育理念，积极探索人才培养模式

学院坚持适应鄂尔多斯地区及周边地区经济社会发展需要，不断深化教育教学改革，探索和完善符合职业教育发展规律和适应地区经济社会发展与产业结构调整、转型升级需要的人才培养模式。学院在订单、冠名校企合作制定专业人才培养方案和课程标准进行了积极探索，与鄂尔多斯电力有限责任公司、北京广慧金通教育科技有限公司、鄂尔多斯资源控股有限责任公司、内蒙古中航睿通教育集团、亿利集团、内蒙古晶泰环境科技有限公司、常州科试集团形成了订单式培养及校企共制人才培养方案，实现了校企合作，产教融合，企业教师到校进行专业课教学的合作育人模式。

学院与内蒙古农业大学、内蒙古民族大学、河套学院、集宁师范学院、内蒙古师范大学鸿德学院、鄂尔多斯应用技术学院等 6 所本科院校签订了专升本协议，为学院优秀学子提升学历提供了有力支撑。2020 年，学院共有 75 名学生升入本科院校，其中内蒙古师范大学鸿德学院录取 27 名，集宁师范学院录取 9 名，内蒙古农业大学录取 27 名，鄂尔多斯应用技术学院录取 12 名。

（四）修订人才培养方案

本学年，学院组织各专业骨干教师深入企业、行业调研的基础上，根据社会对各专业人才岗位工作需求，专业骨干教师与企业、行业技术人员共同制定了各专业人才培养方案，经过校内外专家研究审核，重新修订了各专业人才培养方案。为深化教学改革和人才培养的专业性、实用性提供了基本遵循和制度保障，也为深化校企合作和学校的高质量发展奠定了坚实基础。按照各专业核心课程设置，学院进一步加强了与课程相配套的实训设备和实训基地建设，实现理实一体

化教学和师徒式教学，切实增强学生的技能知识。

（五）完善教学质量监控和保障体系

学院对教学管理各项规章制度进行了全面、系统的建设。以学院内部质量保证体系建设为抓手，成立质量保证委员会，完善由院长办公会议、教务处和系部组成的教学管理体系；由质量保障与评价中心负责完善和实施常规教学检查、教学督导、教学信息反馈、课堂教学质量评价等多项质量监控措施，逐步完善了教学规章制度，保障了教学秩序正常稳定。完善专业建设和课程标准，完善听课制度、教学检查制度、学生评教制度、考试管理制度。

学院高度重视教学质量建设工作，完善并发挥好院系两级教学督导的作用，切实加强教学质量检测与评价，以此强化教学中心地位。学院继续实行学生教学信息员队伍，充分利用班级教学日志，就学生考勤、教师签到等环节对一线教学保障运行做出检测评价。有计划有步骤地开展教学工作检查，侧重教学人才培养全过程，围绕人才培养方案，组织系部开展教学质量监测、评价、反馈及改进，客观反映师生教与学的真实情况。认真开展教室、实训室的监督检查工作，为确保日常教学有序进行。根据学生评教等量化指标对任课教师的师德师风、教学水平和教学条件等做出综合评价，为进一步改进教学质量提供数据支撑。目前，随着教学现代化的逐步推进，教学督导和评价逐步完善改进，在确保教学工作平稳运行的基础上，教学事故明显减少、教学质量稳步提升、教学成果有所体现，整体教学检测与评价效果好。

保质保量完成高等职业院校适应社会需求能力评估数据、高等教育人才培养工作状态数据、高等教育事业统计、教育事业统计季报数据填报工作，对生成数据进行分析，确保教学质量保证体系的完善及

正常运行，促使人才培养工作不断迈上新台阶。

（五）师资队伍建设

多年来，学院一直重视对教师教学能力的培训，采取选派专业教师到企业参与实践、选派骨干教师参加各类培训、聘请职教专家到学院讲学等“走出去、请进来”的方式，多举措、多途径进行师资培养。同时，对选拔专业带头人和骨干教师进行了积极探索，促进专业带头人和骨干教师成长。

1. 教师规模与结构

截止 2020 年 8 月 31 日，我院共有教职工 251 人，其中正高级 1 人，副高级 66 人，中级 112 人，初级 40 人，未定职级 32 人。专任教师 186 人，行政人员 22 人，教辅人员 30 人，工勤人员 13 人。专任教师中具有高级职称教师 52 人，中级职称 93 人，初级职称人 34，未定职级 7 人；具有博士学历（学位）教师 4 人，硕士学历（学位）教师 61 人，本科学历 139 人。专任教师具有研究生学位比例 34.95%，具有研究生学历比例 23.66%。聘请校外教师 46 人，其中硕士研究生 12 人，本科 31 人，专科 3 人。

本学年授课专任教师 178 人，其中女教师 92 人，占比 51.67%，男教师 86 人，占比 48.33%。副高级职称 50 人，中级职称 87 人，初级职称 34 人，未定职级 7 人。公共基础课教师 55 名，专业课教师 123 名，其中双师型教师 70 人。本学年不授课专任教师 8 人。本学年聘请校外专任教师 46 名，其中公共基础课教师 17 人，专业课教师 29 人。副高级职称教师 4 人，中级职称教师 7 人，初级职称教师 6 人，未定职级教师 29 人。

分学科专任教师数及占比见表 1，教师年龄情况表见表 2。

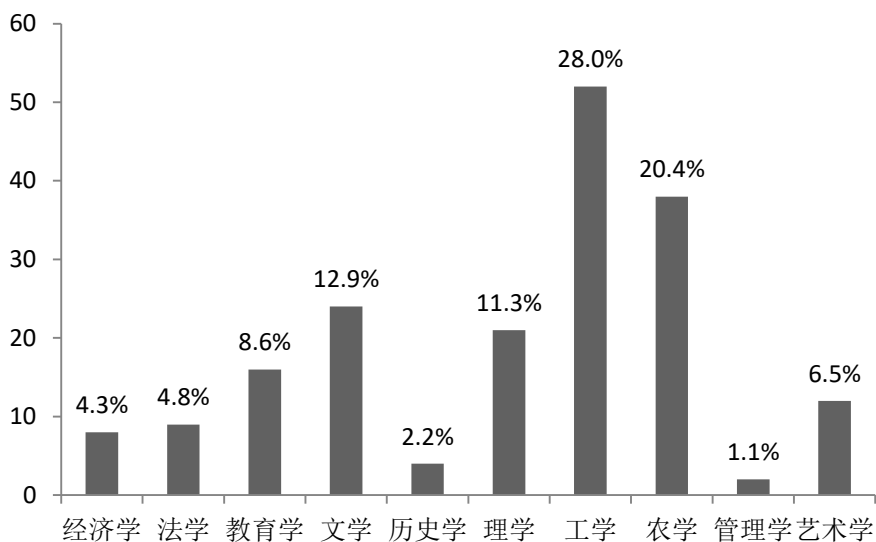


表 1 分学科专任教师数及占比情况表

表 2 本学年专任教师年龄情况表 单位：人

	合计	29岁及以下	30-34岁	35-39岁	40-44岁	45-49岁	50-54岁	55-59岁
总计	186	6	29	45	20	37	28	21
获博士学位	4	0	0	4	0	0	0	0
获硕士学位	61	6	15	26	7	6	1	0

2. 教师校外进修学习培训情况

本学年，学院共派出专任教师参加培训、进修、学习共计 24 人次，其中女教师 13 人，累计 1154 学时。参加培训、进修、学习的副高级职称教师 9 人次，累计 372 学时；中级职称教师 11 人次，累计学时 510；初级职称教师 6 人次，累计 659 学时；未定职级教师 4 人次，累计 98 学时。

3. 教师获奖情况

本学年，1 名教师获得内蒙古自治区高校优秀思政课教师，1 名教师获得自治区级优秀研究成果二等奖，1 名教师获得自治区级教学名师，1 名教师获得自治区级教坛新秀，1 个教师团队获得优秀教学团队称号，1 名教师获得内蒙古自治区高等学校优秀共产党员，1 名

教师获得自治区级优秀团干部，2个班集体被评为全区高校优秀班集体。

1名教师获得鄂尔多斯市优秀教师，1名教师获得鄂尔多斯市三八红旗手，1名教师获得优秀职业教育论文一等奖，1名教师获得鄂尔多斯市优秀共产党员，1名教师获得全市优秀教育工作者，1名教师获得鄂尔多斯市纪检监察系统高质量办案年活动先进个人，1名教师获得鄂尔多斯市纪检监察系统监督检查先进个人，1名教师获得全市纪检监察系统高质量办案年活动先进个人，1名教师获得鄂尔多斯市抗疫宣传先进个人。学院建成鄂尔多斯市首批高校思想政治工作“王东名师工作室”。

（六）课程建设与改革

学院以内部质量诊断与改进为切入点，进行课程层面教学改革，全面深化教学模式、教学方法与手段、课程标准建设等改革，采用信息化教学和虚拟仿真教学的教师人数显著增加，疫情期间教师通过学习通、蓝墨云班课、钉钉等软件进行网上授课，教学效果良好。通过举办“优质课”、“课程思政”比赛和参与教学改革研究项目，极大地调动了教师教学改革的积极性。

1. 学院开设课程情况

学院本学年教学计划内开设课程824门，其中A类课程451门，占比54.73%；B类课程349门，占比42.35%；C类课程24门，占比2.91%。公共课438门，占比53.16%；专业基础课88门，占比10.68%；专业课298门，占比36.17%。专任教师在A类、B类、C类课程中授课门数分别为：430、275、44。在公共课、专业基础课、专业课中授课门数分别为：396、75、296。

2. 课程资源建设

各专业均选用教育部、行业教学指导委员会规划教材，同时加大校本教材的建设力度，积极探索校企合作建设教材模式，1门自治区级在线精品开放课程《机械零件制造与加工》已通过专家验收。在职业教育大力发展的趋势推动下，学院积极将微课、翻转课堂等理念运用在教学中，注重学生能力、技能培养。

（七）教学资源

1. 生师比

本学年，生师比为 6.91。由于历史原因，学院还存在附设中职班，学生人数 1407 人，学院数据统计学生人数只统计高职学生，不统计中职学生，教师数量统计为全院数据，根据高职学生数量与高职实际授课专任教师数量计算师生比数值为 12.8。

2. 双师教师比例

学院加大对双师素质教师的培养力度，本学年学院共有在编双师型教师 70 人，占专任教师的比例为 37.6%，占本学年授课的专任教师的比例为 39.3%，占本学年专业课教师比例为 56.9%。聘请校外教师均为专任教师，其中双师型教师 4 人，占专任教师比例为 8.69%。

3. 教学科研仪器设备

本学年教学、科研仪器设备资产值 6506.22 万元，2020 年新增 112.66 万元。生均折合教学科研仪器设备值 38750.57 元。

4. 图书

学院现有纸质图书 14.446 万册，2020 年新增 0.536 万册，生均年进书量 3.19 册。电子图书 215000 册。

5. 校舍情况

学院产权校舍建筑面积为 169315.4 平方米。教室 189 间，较 2019 年减少 20 间（其中 3 间教室用作心理咨询室，3 间教室用过实验室，

14 间教室用作功能室），其中网络多媒体教室 137 间。教学及辅助用房面积 77537.15 平方米，较 2019 年减少 1.32%；教室面积 16942.34 平方米，较 2019 年减少 6.17%；生活用房面积 55139.1 平方米，图书馆面积 20697.29 平方米，实验、实习场所面积 30795.62 平方米，体育馆 9137.9 平方米，行政办公用房 3873.41 平方米，学生宿舍 35316 平方米，教工宿舍 7395.2 平方米，其他用房 32729.74 平方米。

6. 实习实训基地建设

以学院《实验实训管理办法》和《创新创业管理办法》为依据，按照《国家职业教育改革实施方案》的要求全面系统规范实践教学。加大校内实验实训基地建设力度，不断整合优化实验实训室的功能，不断提升实验实训水平；共享实验实训室，构建全员创新创业体系，学创融合发展。

目前学院共有校内实验实训基地 8 个，实验实训室 102 个，现有实验实训设备资产 3975 万，实验实训室总面积为 42986 平米，实验实训工位共 1403 个，生均工位数为 0.8 个，本学年共开出实验实训课 4331 课时，其中少年官综合实践活动共开出 1591.5 课时，社会使用 578 课时，比上学年增加了 378 课时。学院是康巴什区教育局挂牌的《康巴什区青少年综合实践教育基地》，专兼职实验员 50 人，其中高级职称 8 人、中级职称 15 人。

7. 校园网络建设

学院网络多媒体教室 137 间，接入互联网总宽带 1000M，校园网主干宽带 1000M，网络覆盖全校园，网络信息网点数 258 个，管理信息系统数据总量 52GB。

（八）持续推进质量工程建设

学院规划实施校本级“教师素质提升计划”，突出加强优秀教学

团队、教学名师、青年骨干教师队伍建设，组建“专业教学团队”，在此基础上再组建“课程教学团队”，遴选专业带头人、课程负责人。本学年1名教师获得自治区教学名师称号，1名教师获得自治区教坛新秀，1个教师团队获得优秀教学团队称号。

三、合作交流

（一）院校合作

学院与内蒙古农业大学、内蒙古民族大学、内蒙古师范大学鸿德学院、河套学院、集宁师范学院、鄂尔多斯应用技术学院等6所本科院校签订专升本协议，构建专本衔接通道，实现院校资源共享，互利共赢，大力提升学院的办学水平和质量。

（二）校企合作

为了贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》和教育部等六部门《职业学校校企合作促进办法》，深化产教融合、校企合作，培育产教融合型企业，提高人才培养质量，这一指示精神，学院不断深化教学教改，大力推行“产教融合，校企合作”的培养模式。特别是在推进校企合作方面进行了积极的探索和实践。

1. 合作基础初步建立，合作模式逐步多样化

在学院领导的关心支持下，排查摸底滤清了全院合作企业，主动对接全市相关行政事业单位、行业协会、企业，通过走访摸底活动，实地调研了107家企事业单位。学院和50多家企业建立了长效稳固的校外实训基地。2019年6月20日成功举办鄂尔多斯生态环境职业教育集团一届二次理事会，现共有理事单位158家。

根据合作企业的用工特点，采取多种形式安排学生深入企业一线实习实践，让学生了解企业生产设备和工艺流程，体验企业的管理环境和氛围，加深了他们对理论知识的理解，强化了他们动手能力。

2. 订单培养

学院还积极探索与企业的多种合作模式，为学生就业打下坚实基础。订单培养方面，与内蒙古电力有限责任公司签订了发电厂与电力系统专业学生 50 人、供用电技术学生 30；与伊泰集团内蒙古晶泰环境科技有限责任公司机电一体化学生 15 人、环境工程学生 15 人；与亿利集团发电厂与电力系统专业学生 10 人、环境工程学生 50 人；与常州科试集团机电一体化学生 50 人、汽车维修与应用学生 50 人。

为拓宽学生就业渠道，与鄂尔多斯市文化旅游投资集团在会计、机电一体化、动物医学、园林技术等专业签订就业协议。内蒙古光亚现代农业发展有限公司为我院园林技术 20 人、园艺技术 20 人、休闲农业 20 人提供实习岗位。鄂尔多斯市伊克昭电力工程有限公司提供供用电技术 10 人的实习岗位。内蒙古乐享农业开发有限公司提供动物医学 50 人的实习岗位。奇瑞汽车鄂尔多斯公司提供汽车应用与维修 50 人的实习岗位。与北京广慧金通教育科技有限公司联合开办空中乘务专业，拓宽了办学渠道。

学院根据市场需求和企业需求适时调整专业结构，形成订单培养的人才培养方式。根据岗位要求调整课程设置，根据合作企业岗位技术要素，联合制定教学计划和教学大纲，共同编制培训课程和教材，确定培训考核方法。

广大学生在教师的指导下，通过深入企业来观摩生产实践，能有效掌握企业新技术、新工艺、新设备、新材料等新知识、新要求，动手能力和教学水平得到提高。各系部积极组织学生到合作企业进行跟岗实习和生产见习，实现职业教育信息、人力资源、教育设施和实习实训基地等资源的共享互动。

有合作企业的专业数占专业设置总数比例为 23.08%，合作企业

订单培养人数占全日制高职在校生人数比例为 11.91%，企业录用顶岗实习毕业生比例达 73.01%。

四、服务贡献

(一) 毕业生服务地方、服务产业

1. 业行业分布

我院 2020 届毕业生有 292 人就业，涉及十九个行业（表 3）。

表 3 毕业生就业行业分布表

就业（从业）行业	人数	比例（%）
租赁和商务服务业	19	6.5
住宿和餐饮业	2	0.7
制造业	27	9.2
信息传输、软件和信息技术服务业	12	4.1
文化、体育和娱乐业	5	1.7
卫生和社会工作	7	2.4
水利、环境和公共设施管理业	8	2.7
批发和零售业	51	17.5
农、林、牧、渔业	48	16.4
科学研究和技术服务业	8	2.7
居民服务、修理和其他服务业	21	7.2
金融业	2	0.7
教育	7	2.4
交通运输、仓储和邮政业	4	1.4
建筑业	14	4.8
公共管理、社会保障和社会组织	5	1.7
电力、热力、燃气及水生产和供应业	39	13.4
采矿业	8	2.7
房地产业	5	1.7

2. 企业类型分布

从毕业生就业企业类型分布分析，学生就业大量集中在中小企业，

特别是民营企业，国家骨干企业和和和社会管理事业单位相对较少（表4）。

表4 毕业生就业企业类型分布表

企业类型	就业人数	比例（%）
国家骨干企业	6	2.1
中型企业	147	50.3
小微企业	129	44.2
社会管理及事业单位	10	3.4

3. 就业地域分布

从就业区域看，大部分毕业生就业于鄂尔多斯市及周边城市，为本地区域经济发展、社会服务所需专业技术人才做出了一定的贡献（表5）。

表5 毕业生就业地域分布

地域	就业人数	比例（%）	地域	就业人数	比例（%）
鄂尔多斯市	175	59.93	锡林郭勒盟	5	1.71
巴彦淖尔市	20	6.85	呼伦贝尔市	2	0.68
呼和浩特市	19	6.50	江苏省	2	0.68
赤峰市	12	4.10	山东省	2	0.68
江西省	12	4.10	陕西省	2	0.68
北京市	9	3.12	阿拉善盟	1	0.34
包头市	6	2.14	甘肃省	1	0.34
乌兰察布市	6	2.14	广东省	1	0.34
通辽市	5	1.71	河北省	1	0.34
兴安盟	5	1.71	河南省	1	0.34
四川省	1	0.34	黑龙江省	1	0.34
天津市	1	0.34	山西省	1	0.34
乌海市	1	0.34			

（二）科研、技术服务

学院建立并运行的各专业科研团队15支。申报创新创业及高层次人才团队2个，高层次人才及团队1个。2020年学院被授予“内

“内蒙古自治区科普教育基地”和“内蒙古自治区科普示范基地”。 “植物病虫害监测”“检验检测类”自治区重点实验室申报工作正在推进，申报了中国自然科学基金依托单位。学院以第一承担单位申报各级各类科研项目 28 项，现已立项 13 项，其中：自治区级 3 项，市级 5 项，其中横向科研课题 5 项。

引导博士工作站继续加强与自治区农牧科学院、市农牧科学院开展横向科研合作；加强与中农高科、乌兰集团、仕博健康城、恩格贝管委会、清研沙柳、朝乐蒙众创空间、市防汛抗旱服务中心、金铭机械科技有限公司等企事业单位进行了交流洽谈，积极促成横向科研合作，现已达成合作意向 5 项，进入实质性合作 3 项，涉及资金近 30 万元，其它还在积极推进中。

在学院科研项目经费和其它纵向科研项目配套经费方面首次给予资金支持。给予 16.5 万元，用于支持学院立项的科研项目 20 项（重点课题 5 项，一般课题 13 项，横向课题 2 项），给予 12.6 万元，用于自治区级 18 个项目的配套资金。

本学年，学院获国家授权专利 12 项，2 项发明型专利进入实质审查阶段。在正式期刊发表论文 30 多篇，其中 SCI、EI、ISTP、中文核心论文 10 篇，主编或参编教材论著 5 部。3 篇论文被自治区高教学会评为优秀论文。

我院获得“2020 年度鄂尔多斯市创新创业大赛”三等奖 1 项。1 项科技成果通过认定，3 项科技成果实现转化，获得自治区、市优秀论文奖 4 项，1 名同志被评为市级先进科普工作者。

2020 年纵向科研经费到款额 36 万元，横向技术服务到款额 8 万元。

（三）培训服务

2020年，学院协办了由鄂尔多斯市委组织部、市人社局主办的“创行鄂尔多斯”大学生青年创业就业圆梦行动，首届鄂尔多斯“扬帆筑梦 就创未来”高校毕业生助农直播节暨大学生直播达人训练营活动，经济管理系、机电工程系共200余名学生参加了培训。我院有30名同学被选为直播达人，并参加了助农直播活动。

持续对农牧民开展实用技能进行培训，对来自鄂尔多斯市各旗区的扶贫创业致富带头人进行了300余人次培训。为了解决我院生物工程系学生的技能等级鉴定问题，与锡林郭勒职业学院联合对我院生物工程系的学生进行职业技能等级鉴定。共有160人次参加技能鉴定，为学生的就业及今后发展奠定了一定的基础。

向鄂尔多斯市人社局申报“鄂尔多斯市就业技能实训基地以奖代补”申报项目，获批80万元的专项资金。获批1+X证书试点院校，参与试点的证书有粮农食品安全评价（初级、中级）、业财一体信息化应用（初级、中级）、财务共享服务（初级），并获批自治区教育厅奖补资金50万元。本学年开展技术技能培训服务达3844人日。

（四）学院获得荣誉

本学年，学院获得内蒙古自治区“千校万岗”行动2019届建档立卡贫困大学生大中专毕业生就业帮扶工作优秀组织单位、2019年度全区高校共青团“青年大学习”网上主题团课工作优秀组织单位、全区大中专学生暑期三下乡社会实践活动优秀组织单位、内蒙古自治区科普示范基地、内蒙古自治区科普教育基地。

（五）助力脱贫攻坚

学院通过对达旗风水梁镇大纳林村开展精准扶贫各项工作，成效显著，收到当地村民的广泛好评。驻村工作队选派学院种植、养殖、园林专业的高级讲师组成讲师团到包联的大纳林村开展“科技下乡、

惠入三农”活动，专家们和驻村工作队深入田间地头，养殖棚圈对农牧民进行种植方面的种子的育选、地膜的覆盖、青苗的管护、养殖方面饲草料的储存、饲养方式、疾病防治、经济林栽培方面、树林的嫁接、修剪、病虫害的防治等进行科学宣讲和手把手的现场指导，并发放了种植、养殖实用技术培训材料，不仅实现所有的贫困户全部脱贫，而且实现了村集体经济从无到有、从小到大的历史性改变，2019年又建起了养牛场，预计今年年底经营性收入可达到35万元，并与贫困户、边缘户建立起了利益联结机制。不断改变农牧民群众思想观念，培养他们诚信经营、勤劳致富的意识。取得了良好的实际效果，也得到了村民们深深的认可和广泛赞誉。

五、政策保障

（一）制度保障

学院根据《中华人民共和国高等教育法》和《高等学校章程制定暂行办法》，结合自身实际，逐步开展学院各项章程的制订和修订工作，在办学经费、教师培训、质量工程建设、教科研等方面给予政策保障与支持。按照建设中国特色高等职业院校制度的要求，完善法人治理结构，健全内部管理体系，依法制定体现职业教育特色的章程和制度，明确规定教职工代表大会、学术委员会等院内组织机构、权利和内容，实现依法治校、科学发展。

（二）经费保障

本学年，财政拨款仍是学院收入的主要来源。2019年学院经费总收入10882.70万元，其中学费收入706.29万元，占比6.49%；财政经常性补助收入8499.41万元，占比78.10%；中央、地方财政专项投入1394.00万元，占比12.81%；其他收入总额283.00万元，占比2.60%。

2019 年学院经费支出总额 11334.32 万元，其中基础设施建设 3072.97 万元，占比 27.11%；设备采购 211.38 万元，占比 1.87%；教学改革及研究 17.05 万元，占比 0.15%；师资建设 7.88 万元，占比 0.07%；图书购置费 18.6 万元，占比 0.16%；日常教学经费 1007.32 万元，占比 8.89%（其中实验实训耗材 73.78 万元，占比 0.65%；实习专项 2.40 万元，占比 0.02%；聘请兼职教师经费 27.96 万元，占比 0.25%；体育维持费 3.23 万元，占比 0.03%；其他 899.95 万元，占比 7.94%）；其他支出 6999.12 万元，占比 61.75%。

（三）内部质量保证体系诊断与改进

学院以提升内涵建设为引领，根据全国诊改专委会的要求，以“五横五纵一平台”为基本框架，以学院“十三五”规划体系为基本依据，强化质量建设，完善内部质量保证体系诊断与改进规划体系，进一步修订完善了《鄂尔多斯生态环境职业学院内部质量保证体系建设与运行方案》，按计划推进内部质量保证体系建设运行。完善学院信息化和智慧校园建设，逐步推进学院治理能力和治理水平现代化，推动学院高质量发展。

六、面临的挑战与对策

（一）推进高等职业教育高质量发展需进一步提高

根据职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）要求，坚持职业教育与普通教育不同类型、同等重要的战略定位，职业学校办学定位清晰，专业设置和人才供给结构不断优化，每年向社会输送数以千万计的高质量技术技能人才。现阶段学院职业教育体系还不够完善，高等职业教育质量还需进一步提高。下一步学院将培养服务区域经济发展的高水平技术技能型人才为抓手，构建现代职业教育治理体系，使学院办学水平、人才培养质量和就业质量得到整体提升。

（二）专业群建设有待进一步加强

高水平专业群是高水平高职学校建设的关键所在，与学校改革发展定位密切相关，关系到人才培养与社会服务的方向性和有效性。学院专业群建设还需进一步提高，技术服务能力有待进一步提高。今后学院将下大力气推进高水平专业群建设计划，优化专业布局和资源配置，增强专业群服务产业发展能力，建设行业内有影响的高水平专业群。

（三）师资队伍结构还需优化

虽然学院的师资队伍整体素质已有显著提高，但是专任教师的企业实践经历还需进一步加强，教师参与技术研发和技术服务的能力需要提升；学院高水平的专业教学团队还不多，有行业影响的专业带头人较少，兼职教师队伍的建设有待加强。学院下一步将积极创新师资队伍建设工作机制，坚持以“双师素质”教师队伍建设为核心，以优化教师结构为重点，以师资培训和高层次人才引进为抓手，以专业带头人和青年骨干教师培养为引领，建立一支师德高尚、结构合理、专兼结合的高素质专业化教师队伍。

（四）校企合作还不够紧密

学院与行业、企业建立广泛联系，但是校企合作机制还不够完善，合作的内涵不够丰富，校企合作没有实现真正意义上的深度融合。真正形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型校企合作办学体制机制，还需继续探索有利于校企紧密合作的长效体制机制，进一步增强办学活力。

（五）信息化技术应用水平和管理能力有待提高

近年来，学院不断加快信息化建设，已取得一定成效。现阶段学院信息技术在人才培养、专业建设、课程改革、创新创业、开发建设

优质教学资源等方面还需进一步加强。随着大数据信息技术的快速发展，学院需要建立符合自身特点和发展需要的智慧校园信息数据系统，对数据能够智能化分析应用，实现信息的互联互通，助力学院提升内涵建设，实现高质量发展。

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2019年	2020年
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	就业率	%	82.7	76.8
		2	月收入	元	2803.93	3300.00
		3	理工农医类专业相关度	%	81.5	43.5
		4	母校满意度	%	95.0	97.2
		5	自主创业比例	%	0.2	0.4
		6	雇主满意度	%	92.0	93.6
		7	毕业三年职位晋升比例	%	16.0	15.2

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	全日制在校生人数	人	580	678		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	562	662	
				满意度	%	95.5	97.2	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	562	662	
		满意度		%	94.7	96.4		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	56	56	
				满意度	%	96	97.4	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	56	56	
				满意度	%	97	97.2	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	56	56	
		满意度		%	98	97.4		
		4	管理和服务工作满意度		—			
			(1) 学生工作	调研人次	人次	467	470	
				满意度	%	95.0	94.2	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	565	662	
				满意度	%	97.6	97.8	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	466	579	
		满意度		%	94.5	95.2		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	2595	1569	
6	学生社团参与度		—					
	(1)	学生社团数		个	13	13		
		其中：科技社团数		个	0	0		

			(2)	参与各社团的学生人数	人	马克思理论社团: 6 吉他: 4 五子棋: 22 书法: 11 摄影: 23 口才: 12 英语: 8 排球: 15 篮球: 19 羽毛球: 30 舞蹈: 2 全酒人天 临: 5 下: 25	马克思理论社团: 9 吉他: 10 五子棋: 26 书法: 50 摄影: 53 口才: 25 英语: 11 排球: 20 篮球: 17 羽毛球: 40 舞蹈: 8 全酒人天 临: 20 下: 41	指参与不同社团的人数，须逐一列出。
			其中: 科技社团学生人数	人	0	0		

表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019年	2020年		
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	生师比	—	5.72	6.91		
		2	双师素质专任教师比例	%	33.33	37.13		
		3	高级专业技术职务专任教师比例	%	29.35	24.13		
		4	生均教学科研仪器设备值	元/生	49979.93	38889.54		
		5	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	59.77	48.68		
		6	生均校内实践教学工位数	个/生	1.02	1.51		
		7	地市级以上科技平台数	个	0	0		
		8	其中:	教学计划内课程总数		门	616	824
				线上开设课程数		0	0	2
		线上课程课均学生数		0	0	579		

		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）
--	--	--

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2019 年	2020 年	备注	
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		2	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		3	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	——
		4	在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	
		5	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		6	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	
7	国（境）外办学点数量	个	0	0			

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019 年	2020 年			
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	全日制在校生人数		人	1380	1781		
			毕业生人数		人	347	478		
			其中：就业人数		人	269	395		
			毕业生就业去向：		—	—			
			A 类：留在当地就业人数		人	126	175		
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数		人	53	273		
			C 类：到中小微企业等基层服务人数		人	267	276		
			D 类：到 500 强企业就业人数		人	20	9		
		2	技术服务到款额		万元	3	10.5		
			技术服务产生的经济效益		万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。	
		3	纵向科研经费到款额		万元	13	36		
		4	技术交易到款额		万元	0	0		
		5	非学历培训服务		人日	11660	3844		
			其中：	技术技能培训服务		人日	11660	3844	
				新型职业农民培训服务		人日			
				退役军人培训服务		人日			
				基层社会服务人员培训服务		人日			
		6	非学历培训到款额		万元	134.27	11.45		
		主要办学经费来源（单选）：省级（） 地市级（√） 行业或企业（） 其他（）							
		院校举办方（单选）：公办院校（√） 省属公办（） 地市属公办（） 县区属公办（） 国有企业公办（） 民办院校（）							

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019 年	2020 年	
14501	鄂尔多斯生态环境职业学院	1	年生均财政拨款水平	元	876.7	3074.7	
			其中：年生均财政专项经费	元	576.7	2966.0	
		2	教职员额定编制数	人	258	258	
			在岗教职员总数	人	289	297	
			其中：	专任教师总数	人	199	202
				专任教师年培训量	人日	37 人 /2433 学时	24 人 /1154 学时
				企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0	
		4	年生均校外实训基地实习时间	人时	132	135	
		5	生均企业实习经费补贴	元	0	0	
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0	
		6	生均企业实习责任保险补贴	元	25	25	
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0	
		7	企业兼职教师年课时总量	课时	478	8036	
			年支付企业兼职教师课酬	元	38220	580720	
其中：财政专项补贴	元		0	580720			